

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20/10/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	01/10/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2007
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	22814
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	11.27
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	2
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	8124
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni
	Valore

		1	8124
		0	0
		0	0
		0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?			SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:			
Titoli di servizio e di studio			
Anzianità			30
Valutazione			0
Formazione			40
Prova selettiva			30
Altro			0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione			2
Area A / Categoria A / Fascia I			
numero progressioni			
importo complessivo			0
Area B / Categoria B / Fascia II			0
numero progressioni			
			0

importo complessivo		0
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		
importo complessivo		1
Area D / Categoria D		502.36
numero progressioni		
importo complessivo		0
importo complessivo		0
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).		
Valutazione del dirigente		
Ore lavorate		60
Corsi frequentati		10
Altro		30
		0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		4
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		6208
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		2

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	2
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	8611
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	4
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	SI
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	20

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA		
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.I.L.)	5.252	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.I.L NO C.4)	3.731	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	1.350	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	2.631	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	11.026	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	950	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	766	0
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	2.631
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	8.112
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	8.757
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	3.046
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	360
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	0	2.000
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	300
	0	500